

УТВЕРЖДЕНО

**приказом директора
ГБУК г. Москвы «Театр «Практика»**

**от «___» _____ 201__ г.
№ _____**

**КОДЕКС
профессиональной этики работников
Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы
«Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика»
(ГБУК г. Москвы «Театр «Практика»)**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики работников Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Экспериментальный театральный центр новой драмы «Практика» (ГБУК г. Москвы «Театр «Практика») (далее - Кодекс) основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского законодательства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих Принципов профессиональной служебной этики морально-этических норм, обязательств и требований добросовестного служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ГБУК г. Москвы «Театр «Практика» (далее – Учреждение) независимо от занимаемой должности.

1.3. Гражданин, поступающий на работу в Учреждение, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Настоящий Кодекс:

- призван содействовать укреплению авторитета работника Учреждения и обеспечению единой нравственно-нормативной основы поведения работников Учреждения;
- призван повысить эффективность выполнения работником своих должностных обязанностей;
- призван содействовать воплощению идеалов нравственности, честности и социальной справедливости в профессиональной деятельности работников Учреждения.

1.5. Знание и соблюдение работником Учреждения положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности.

2. Основные морально-этические и нравственные принципы поведения работников

2.1. Профессиональным долгом каждого работника Учреждения по отношению к коллективу, в котором он работает, является подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива целям, определенным в Уставе Учреждения, содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива.

2.2. Работники Учреждения должны способствовать созданию в коллективе атмосферы доверия, доброжелательности, взаимного сотрудничества, честности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива.

2.3. Среди работников Учреждения не допускаются проявления какой-либо дискриминации по полу, возрасту, национальной и религиозной принадлежности, социальному происхождению, имущественному положению, убеждениям, партийной принадлежности и др.

2.4. Работники Учреждения обязаны соблюдать принцип уважения к личности любого человека, обратившегося в Учреждение.

2.5. Признание, соблюдение и защита прав, свобод и законных интересов человека и гражданина являются нравственным долгом и профессиональной обязанностью работника Учреждения.

2.6. При осуществлении своей профессиональной деятельности работники Учреждения обязаны способствовать решению вопросов и удовлетворению потребностей граждан, обратившихся в Учреждение.

2.7. Работники учреждения обязаны обеспечивать конфиденциальность ставшей им известной в связи с исполнением должностных обязанностей информации, затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство гражданина.

2.8. В своей профессиональной деятельности работники Учреждения обязаны руководствоваться нормами действующего законодательства, соблюдать условия заключенных

с ними трудовых договоров, исполнять требования своих должностных инструкций и правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3. Требования к соблюдению морально-этических и нравственных норм

3.1. При выполнении должностных обязанностей работники Учреждения обязаны придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, добросовестно выполнять свою работу.

3.2. Честность и бескорытность - обязательные правила нравственного поведения работников Учреждения.

3.4. Нравственным долгом каждого работника Учреждения является корректность, вежливость, доброжелательность и внимательное отношение к коллегам по работе и ко всем лицам, обратившимся в Учреждение.

3.5. Работники Учреждения должны проявлять толерантность к людям вне зависимости от их национальности, вероисповедания, политической ориентации, уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий.

4. Требования к работнику при выполнении его профессиональной деятельности

4.1. Работник обязан соблюдать нормы делового этикета в общении с коллегами и другими лицами, обратившимися в Учреждение при исполнении должностных обязанностей, быть вежливым и приветливым в общении, не допускать жаргонные и нецензурных выражений и слов.

4.2. Работник Учреждения должен иметь внешний вид соответствующий характеру профессиональной деятельности. Предпочтение отдается общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4.3. Работник Учреждения обязан соблюдать правила общения и предоставления информации по телефону.

4.4. Работник Учреждения отвечает за организацию и состояние своего рабочего места, содержание его в надлежащем виде.

4.5. Работник Учреждения обязан соблюдать правила пожарной безопасности, требования техники безопасности и санитарно-гигиенических норм.

5. Этика поведения в отношениях между руководителем и подчиненным

5.1. Создание конструктивных профессиональных отношений между руководителями и подчиненными необходимо для ежедневной эффективной работы Учреждения.

5.2. Работник Учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:

5.2.1. Должен быть для них образцом профессионализма, примером хорошего владения нормами этики и правилами делового этикета;

5.2.2. Не критиковать подчиненных в присутствии других работников, делать это конфиденциально;

5.2.3. Должен способствовать формированию и поддержанию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

6. Заключительные положения

- 6.1. Каждый работник Учреждения (в том числе вновь принимаемые работники) должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.
- 6.2. Каждый работник должен стремиться следовать положениям настоящего Кодекса.
- 6.3. Если нарушения этических норм и моральных принципов затрагивает правовые нормы, работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.4. Соблюдение работниками норм Кодекса учитывается при оценке результатов эффективности деятельности работников Учреждения.